

# **Bilancio Sociale 2022**

**MAGO DI OZ S. C. S. IMPRESA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	24
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
	Output attività .....	26
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	26
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	29
	Capacità di diversificare i committenti.....	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	31
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività .....	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
	Indicatori.....	34

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	35
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	35
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	35
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	36
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	37
	Relazione organo di controllo .....	37

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari soc\*, è il terzo anno di stesura del presente modello, a norma del D lgs n 112/2017 , del Bilancio Sociale . I dati inseriti ed il format seguito ci è stato indicato dalla ns associazione di categoria Confcooperative Federsolidarietà e sviluppato dalla società collegata NODE. Certamente rappresenta un cambiamento nelle modalità di rendicontazione sociale e in essa la responsabilità sociale insita nella ns forma giuridica di Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale

Utilizzando lo stesso format di anno in anno troviamo nel Bilancio Sociale i passi e comparazioni circa il percorso della ns cooperativa in termini numerici, di scopi e obiettivi, democraticità e trasparenza e impatto sociale verso il ns territorio e verso i ns stakeholders quali i soci, lavoratori, collaboratori, utenti, EEPP ed istituzioni, soggetti delle comunità cittadine in cui operiamo e anche di altri luoghi con i quali interagiamo , ecc... ecc ...

In questo Bilancio Sociale ci sono dati ed evidenziazione di obiettivi ed azioni che rispondono a domande, significato , senso e utilità a cui siamo stati stimolati a pensare come facciamo nelle ns comunità ogni giorno per i ns ospiti .

Buona lettura

X Il consiglio di Amministrazione

Il presidente

Giorgio Penna

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

E' importante dotarsi di strumenti in grado di rendicontare il proprio operato in un modo diverso da quello puramente contabile che racconti anche scelte di valore e motivazioni all'agire. Il bilancio sociale si pone come strumento in grado di colmare in buona parte questa lacuna, facendo emergere i dati "sociali" che caratterizzano la Cooperativa (la sua storia, i valori e la mission di riferimento, le scelte progettuali etc..)e analizzando le relazioni che essa intrattiene. Il bilancio sociale sociale è stato redatto e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17/03/2023

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	MAGO DI OZ S. C. S. IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01943110062
<b>Partita IVA</b>	01943110062
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	GALLERIA VOLTA 22 - 15011 - ACQUI TERME (AL) - ACQUI TERME (AL)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A116838
<b>Telefono</b>	0144/57339
<b>Fax</b>	0144/326170
<b>Sito Web</b>	www.magodioz.org
<b>Email</b>	magodioz@consorziocoala.org;
<b>Pec</b>	magodiozonlus@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Acqui Terme, Asti e Castell'Alfero

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di tutti i cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1 lettera a) della legge 8 novembre 1991 n.381 e si propone di sviluppare la vita comunitaria e cooperativistica della società adottando i metodi della mutualità e favorendo l'espansione della personalità di ciascun socio secondo lo spirito di fratellanza e di servizio al prossimo; di favorire un rinnovamento culturale fondato sul perseguimento di nuove forme educative ed assistenziali rivolte a soggetti in stato di bisogno.

Si propone inoltre la costituzione di fondi per lo sviluppo, l'innovazione tecnologica ed il potenziamento aziendale ai sensi dell'art.4 della legge 31 gennaio 1992 n.59.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa per poter curare nel miglior modo l'interesse dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità cooperative attivamente, con altri enti cooperativi altre imprese e imprese sociali e organismi del terzo settore , su scala locale, nazione e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale interprovinciale diocesano, mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche sociali e professionali.

La cooperativa può operare anche con terzi.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento ed all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerato lo scopo mutualistico definito nell'art.3 del presente statuto la cooperativa ha come oggetto:

a) realizzare iniziative di appoggio educativo, culturale, ricreativo ed assistenziale; questo le permette di configura

si secondo la tipologia A secondo quanto prescritto dal l'art.] della legge 381/91;

b) organizzare e coordinare il lavoro dei soggetti coinvolti promuovendone la formazione e la crescita personale;

c) stabilire contatti con la cittadinanza e rapporti con gli enti pubblici o privati presenti sul territorio, nel rispetto dei rispettivi ruoli, per quanto contribuisce al raggiungimento degli scopi sociali.

Nei limiti e secondo le modalita' previste dalle vigenti norme di legge, la cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere qualunque altra attività direttamente connessa o affine a quelle sopra citate e compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonche', tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

a) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;

b) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvigionamenti e gli scambi di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze

finanziarie della cooperativa, e prestare all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni;

- c) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile;
- d) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 33.01.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- e) emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa;
- f) ricevere prestiti fruttiferi e infruttiferi dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto osservando la normativa tempo per tempo vigente in materia bancaria e creditizia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico.----

Comunque viene esclusa espressamente l'attuazione di qualsiasi operazione che possa costituire raccolta del risparmio tra il pubblico, esercizio delle attività di assicurazione, sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi dell'articolo 18 della legge n.216/1974 e successive modificazioni, delle attività di cui alla legge n.1/1991 e n.197/1991 e successive modificazioni e di ogni altra operazione comunque vietata dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

In particolare si richiamano le risultanze del Decreto Legislativo 1 settembre 1993 n.385, precisando che lo svolgimento dell'attività finanziaria e di acquisto di partecipazioni ed interessenze in altre imprese o società è consentito per quanto strettamente strumentale o connesso alle attività previste dall'oggetto sociale essendo comunque esclusa ogni forma di raccolta di risparmio, nonché di collocamento e distribuzione di valori mobiliari, in qualunque forma venga effettuata, nei confronti del pubblico.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non presenti..

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***ConSORZI:***

<b>Nome</b>
Co.A.I.A.
CGM Finance.

## **Contesto di riferimento**

Con la Cooperativa CrescereInsieme è proseguita la collaborazione nella Selezione del personale, nella Segreteria e Amministrazione e su adempimenti circa Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e Privacy oltre che su attività educative ed assistenziali e musicoterapia.

La partecipazione societaria al Consorzio CO.AL.A è proseguita con la presenza in consiglio di amministrazione di Penna e Cinoglossa con la partecipazione alle attività istituzionali di Assemblea Soci a quelle relative alle aree Politiche Attive del Lavoro, Servizio Volontario Civile, Finanza e Centro Servizi. Attraverso il Consorzio si sono mantenuti i contatti con la rete dei consorzi del gruppo cooperativo CGM ( con la partecipazione, caratterizzata dalla modalità on line causa pandemia, agli "Incontri di Stati Generali" ed assemblea e si è anche mantenuta la partecipazione diretta a CGM Finance al fine di mantenere la possibilità di usufruirne dei servizi finanziari.

Per ciò che riguarda le nostre Comunità Minori si sono mantenute le collaborazioni con l'Associazione Tiare' Onlus quale partner progettuale per l'area dell'intervento clinico che apporta competenze mediche, cliniche e sanitarie.

Rispetto al territorio la cooperativa offre la propria disponibilità per essere luogo di Tirocinio accogliendo gli studenti di prima qualifica e riqualifica oss e universitari ; inoltre e' continuata la disponibilità ad accogliere Tirocini formativi in borsa Lavoro provenienti dai Servizi Sociali e Sanitari del territorio o da altri progetti proposti dal Consorzio Co.AL.A. e l'accoglienza di Volontari del Servizio Civile Nazionale (sempre e tramite Co.AL.A.) . E' proseguita la partecipazione a Confcooperative Federsolidarietà Piemonte e Asti-Alessandria e al tavolo regionale di Federsolidarietà su tematiche legati all'area minori e all'area psichiatria. Costante è il dialogo ed il rapporto con le istituzioni locali quali ASL AL, Forze dell'Ordine, Pronto Soccorso, Ospedali, Scuole ed Enti di Formazione..

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale "Mago di Oz" di Acqui Terme, si è costituita nel dicembre 2001, grazie alla partecipazione della coop "CrescereInsieme", scs Onlus di Acqui Terme, tutor e promotore. E' una cooperativa di tipo A, che nell' adempiere alle sue finalità statutarie si occupa prevalentemente di servizi rivolti a minori in situazioni di gravi problematiche familiari, sociali e affetti da psicopatologie. In particolar modo nel 2002 la cooperativa dà vita a un "Gruppo Appartamento", per minorenni e giovani in carico ai servizi territoriali o uscenti da strutture residenziali. Nel dicembre 2007 è nata invece la Comunità Terapeutica " La Passeggiata ". Dal mese di marzo 2013 ha acquisito la CER" Il mago di oz" subentrandone nella gestione precedente e a dicembre 2013 ha acquisito la struttura Cascina Gasera . La cooperativa fa parte del consorzio di cooperative Co.AL.A. (Consorzio Sociale Asti Alessandria). Nello sviluppo delle CTM e CER la cooperativa collabora per la parte medica, clinica e formativa con l'Associazione Tiarè, Servizi per la Salute Mentale di Torino operante nell'ambito del disagio psicopatologico sia minorile che adulto.

Il progetto unisce le specifiche energie e competenze al fine di perseguire il comune obiettivo della gestione di uno spazio abitativo educativo e terapeutico indirizzato alla presa in carico terapeutica di massimo 10 minori età compresa fra i 11 ed i 14 anni, con problematiche psichiatriche, nell'area dei disturbi della personalità o della prepsicosi (gravità del quadro clinico individuato attraverso l'asse 1 dell' ICD10

OMS L'interesse circa l'azione terapeutica e di prevenzione/recupero del disagio e dello svantaggio psichiatrico definisce l'orizzonte comune e l'orientamento di fondo che contraddistingue entrambi i soggetti .

Alla luce dell'esperienza e competenza maturata dal 2007 la Coop. Mago di Oz s.c.s.

Onlus ha acquistato, nel 2013, dall'Associazione Cascina Gasera la comunità

(precedentemente

già autorizzata CER) allo scopo di implementare il presente progetto di una nuova CTM

L'obiettivo generale è quindi quello di avviare e gestire, di concerto con i Servizi Sanitari

competenti, percorsi terapeutici volti al recupero delle autonomie residue, alla loro

valorizzazione ed ampliamento, alla garanzia di un contesto relazionale e sociale stabile

ed affettivamente saliente nonché alla presa in carico della condizione psicopatologica,

con esplicite finalità terapeutiche, sia sotto il profilo psicofarmacologico che

psicoterapeutico e socioriabilitativo..

**marzo 2013 .**  
Rilevazione CER "Il Mago di Oz" .



**dicembre 2007 .**

Apertura CTM "La Passeggiata" .

**marzo 2015**

Apertura CTM "Cascina Gasera" .

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
28	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIORGIO PENNA	Sì	Maschio	56	23/05/2022	NO	4	NO	Sì	PRESIDENTE
ALESSANDRA ALFRANI	Sì	Femmina	54	23/05/2022	NO	4	NO	Sì	VICEPRESIDENTE
NADIA CINOGLOSSA	No	Femmina	37	23/05/2022	NO	2	NO	Sì	CONSIGLIERA DI AMMINISTRAZIONE
FRANCESCA BETTERA	No	Femmina	46	23/05/2022	NO	3	NO	No	CONSIGLIERA DI AMMINISTRAZIONE
SERENA IVALDI	No	Femmina	42	23/05/2022	NO	4	NO	No	CONSIGLIERA DI

									AMMINISTRA ZIONE
ELEONOR A PINNA	No	Femm ina	3 9	23/05/2 022	NO	4	NO	No	CONSIGLIERA DI AMMINISTRA ZIONE
DANIELA TURBIANI	No	Femm ina	6 1	23/05/2 022	NO	3	NO	No	

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un Periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.—

il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Il consiglio in carica è formato da sette Consiglieri di Amministrazione.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Gli incontri sono stati, nel corso del 2022, in totale 10 nei quali si è discusso, analizzato e deliberato sulla gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, la partecipazione media è stata di 6,9.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

L'Organo di Controllo della cooperativa Mago di Oz è il Collegio Sindacale eletto dall'Assemblea dei soci in data 23 maggio 2022; di seguito si specificano i nominativi dei componenti del Collegio Sindacale in carica e i rispettivi compensi definiti:

– Dott.ssa Luisella Garrone (Presidente) iscritta al n° 110415 del Registro dei Revisori contabili, compenso annuo Euro 3.000,00;

– Dott. Massimo Cima Sander iscritto al n° 109994 del Registro dei Revisori contabili, compenso annuo Euro 1.500;

– Dott. Francis Jean Sonaglia iscritto al n° 125029 del Registro dei Revisori contabili, compenso annuo Euro 1.500.

Per nessuno dei Sindaci si evidenziano le cause di incompatibilità di cui all'art.2399 codice civile.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	ordinaria	07/07/2020	3	82,86	11,43
2020	ordinaria	04/12/2020	4	90,91	9,30
2021	ordinaria	23/06/2021	1	90,60	12,50
2021	ordinaria	23/06/2021	3	90,60	12,50
2021	ordinaria	16/12/2021	6	92,30	8,60
2022	ordinaria	23/05/2022	5	90,00	18,00
2022	ordinaria	13/12/2022	4	80,00	11,00

L'alta % di presenza nelle assemblee ( con % minime di deleghe) caratterizza la partecipazione in presenza come elemento qualitativo.

In Mago di Oz non vige l'obbligo di esserne soci per lavorare , ma l'adesione a socio è proposta dal cda e sempre una libera scelta ; per questo è un valore aggiunto registrare che quasi tutti i lavoratori, dopo non molto tempo, richiedono l'ammissione a socio.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

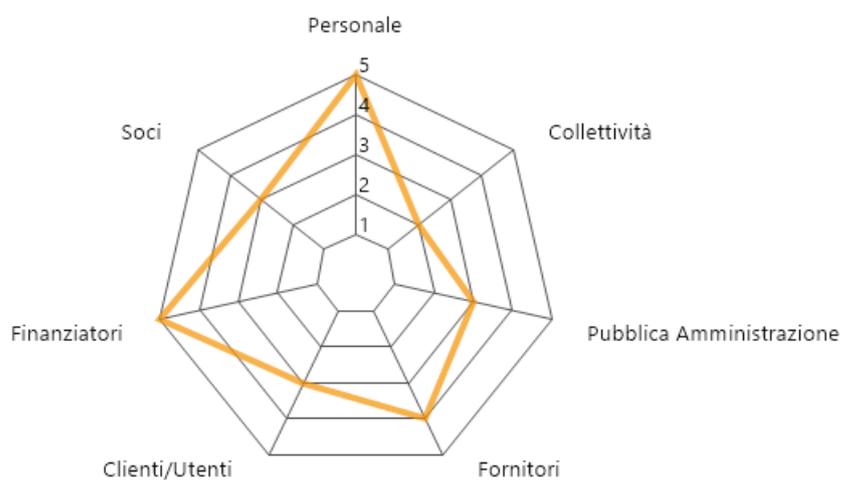
#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
------------------------------	--------------------------------	------------------

Personale	Programmazione lavoro e progettazione azioni interventi organizzativi e individualizzati del servizio	5 - Co-gestione
Soci	Programmazione sviluppo cooperativa e scelte strategiche gestionali	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Richieste finanziamenti o contributi a sostegno sviluppo nuovi servizi o alla gestione dei presenti	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Coinvolgere nella scelta di alcuni obiettivi di cura della persona	3 - Co-progettazione
Fornitori	Con Tiarè costruzione modello clinico di lavoro verso gli utenti e con equipe circa nuovi servizi in progetto	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Definizione progetto quadro di intervento con Servizi Sociali territoriali e neuropsichiatria infantile territoriale	3 - Co-progettazione
Collettività	Creando momenti formativi ed informativi aperti all'eterno e utilizzando i social media e web	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Collaborazione con CrescereInsieme per apertura nuova Comunità Al Centro	Cooperativa sociale	Altro	Contratto di rete

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**0** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

I questionari di soddisfazione vengono inviati ai servizi dei minori al momento della dimissione. Quindi il numero di somministrazione è variabile in base al numero di dimissioni effettuate durante l'anno. Nella maggior parte dei casi i servizi territoriali non inviano mai feedback del materiale ricevuto, motivo per il quale risulta difficile se non impossibile avere una statistica di soddisfacimento del servizio.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
63	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
47	di cui femmine
22	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
18	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
15	di cui femmine
10	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	37	14
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	37	14
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	51	46
< 6 anni	31	29
6-10 anni	12	8
11-20 anni	8	9
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
51	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
18	di cui educatori
16	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
26	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
3	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
8	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
96	Supervisione dinamica	31	96,00	Si	19200,00
8	Sessualità e nuovi media in adolescenza - ed. 2	18	8,00	Si	1050,00
8	Disturbi psicopatologici legati alla sfera sessuale	13	8,00	Si	1050,00
24	Tecnologie e modelli innovativi per il settore socio-sanitario	7	20,00	Si	2650,00
20	Covid-19: formazione per coordinatori e referenti	7	20,00	Si	978,00
6	Farmacoterapia ed etca del farmaco nei contesti residenziali	18	6,00	Si	850,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Sicurezza Generale	10	4,00	Si	238,00
12	Sicurezza specifica rischio elevato	12	12,00	Si	376,00
12	Primo soccorso	27	12,00	Si	1311,00
4	Aggiornamento Primo soccorso	14	4,00	Si	285,00
4	Aggiornamento RLS aziende con meno di 50 dipendenti	1	4,00	Si	80,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
37	Totale dipendenti indeterminato	22	15
10	di cui maschi	10	0
27	di cui femmine	12	15

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	8	6
3	di cui maschi	1	2
11	di cui femmine	7	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi

5	di cui femmine
---	----------------

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari hanno svolto attività a supporto delle Comunità.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	14471,00
Organi di controllo	Altro	6000,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl coop soc**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1989,00/1254,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1062,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nota spese - rimborso chilometrico-secondo media semestrale costo carburante**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Riconoscimento e buoni acquisto

Bonus carburante

Raccolta 5xmille da destinare a specifici implementazioni di acquisti di beni e servizi per le ns Servizi e gli ospiti in essi accolti

Donazione ad ONG nate dal territorio acque

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il C.d.A. è attualmente composto da 6 donne e un uomo

Incarichi di coordinamento di servizi rivestiti al 66% da donne e il 34% da uomini.

Incarichi di referenza rivestiti al 67% da persone al di sotto dei 30 anni

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nel 2022 si è mantenuto il supporto di supervisione psicodinamica ai gruppi di lavoro oppure ad hoc a livello individuale e si è proseguito con la formazione specifica sulla professione e competenze; alcuni percorsi specifici ad hoc per ogni struttura a seguito di colloqui mirati con tutti i lavoratori, altri sono ancora in fase di svolgimento

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):**

Nel corso dell'esercizio 2022 il 44% degli occupati instabili al 01/01/2021 ha ottenuto la trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno**

**espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Da valutare esaminando semestralmente i PEI, la psicodiagnostica e la scheda di valutazione del servizio che compilano i committenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Possibilità di accedere a tirocini o percorsi in laboratori occupazionali educativi accompagnati

Possibilità di intervento individualizzato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Abbiamo fatto due giornate di studio Convegno "Bag to go back, l'esperienza della quotidianità" tenuto presso il polo universitario UniAstiss, al fine di presentare a tutti gli addetti ai lavori e ai cittadini il lavoro che viene svolto all'interno delle nostre comunità in un fitto legame con il tessuto sociale. Il convegno è stato completamente mandato in diretta sui social per dare la possibilità di ascolto anche via web per tutte quelle persone interessate all'argomento ma impossibilitate a parteciparvi.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

E' proseguito nel 2022 collaborazione con Università e specialisti Tiarè, percorso di studio ed analisi nuovi fabbisogni e target utilizzatori servizi diurni psichiatria

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati**

**con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

L'incidenza degli occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6,7 e 8) è pari al 43% del totale degli occupati.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

nel 2022 è stato stabile la coprogettazione con EEPP invianti

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

nel 2022 continuata raccolta differenziata comunale e ritiro specializzato rifiuti sanitari , abbandono uso acqua in plastica e mantenimento filtro erogatore interno, proseguimento produzione acqua calda con pannelli solari e proseguimento utilizzo 1 auto bifuel

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Proseguimento utilizzo cloud per contabilità, paghe e contributi e archivio documentale Incremento utilizzo teleconferenze e incontri a distanza in web ed acquisto tablet per le Comunità

Potenziamento dell'utilizzo della piattaforma Echos 360

Attivazione consulenza per rifacimento sito e utilizzo social network

## **Output attività**

Due giornate di studio Convegno "Bag to go back, l'esperienza della quotidianità" tenuto presso il polo universitario UniAstiss, al fine di presentare a tutti gli addetti ai lavori e ai cittadini il lavoro che viene svolto all'interno delle nostre comunità in un fitto legame con il tessuto sociale. Il convegno è stato completamente mandato in diretta sui social per dare la possibilità di ascolto anche via web per tutte quelle persone interessate all'argomento ma impossibilitate a parteciparvi.

## **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Comunità Terapeutica La Passeggiata

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività psico riabilitative, attività ludico ricreative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Anziani
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
7	Minori

**Nome Del Servizio:** Comunità Educativa Rinforzata Il Mago di Oz

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività psico riabilitative, attività ludico ricreative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	Minori
9	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Comunità Terapeutica Cascina Gasera

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività psico riabilitative, attività ludico ricreative

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 6

**Tipologia:** Scuola, centri estivi, palestre, piscine, cinema, centri di aggregazione, laboratori occupazionali

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nessuno

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Le attività proposte fanno parte del progetto educativo individualizzato di ogni minore presente in struttura e permettono un graduale reinserimento dello stesso nel proprio ambiente di vita.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presente

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il 2022 è stato un anno di lenta ripresa della quotidianità che la pandemia mondiale Covid19 ci ha portato via. A fronte di ciò possiamo comunque ritenere che il modello utilizzato per il raggiungimento degli obiettivi individuali non è variato rispetto agli anni passati ma è stato possibile l'integrazione di precedenti misuratori che con la pandemia erano stati sospesi, ovvero la piena ripresa delle attività esterne senza vincoli.

Gli obiettivi che vengono stabiliti sono legati al piano educativo individuale (PEI) che viene redatto per ogni ospite della struttura. Essendo il PEI formato da obiettivi che vengono rivalutati ogni 4 mesi, possiamo presupporre che il livello di raggiungimento di ognuno sia in continua evoluzione. E' un dato di fatto che il raggiungimento di tali fini dipende dal benessere psico-fisico del minore. Tale benessere, oltre che ad essere valutato sulle attività interne alle strutture, si intreccia anche con la costante collaborazione con i servizi territoriali in cui il minore è inserito, come per esempio la scuola, o la palestra dove pratica sport.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nulla da rilevare

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici	0,00 €	9.609,00 €	900,00 €
Contributi privati	22.604,00 €	13.326,00 €	22.131,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.332.025,00 €	2.081.702,00 €	2.210.713,00 €
Ricavi da altri	4.199,00 €	5.196,00 €	11.918,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	16.656,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	33.938,00 €	17.125,00 €	16.232,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	222.721,00 €	234.126,00 €	206.606,00 €
Totale riserve	520.516,00 €	505.795,00 €	446.139,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.111,00 €	16.921,00 €	61.502,00 €
Totale Patrimonio netto	777.348,00 €	756.842,00 €	714.247,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	34.111,00 €	16.921,00 €	61.502,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	30.000,00 €	0,00 €	60.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	53.266,00 €	27.624,00 €	76.192,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	95.818,00 €	110.392,00 €	90.593,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	10.912,00 €	10.912,00 €	10.912,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	105.573,00 €	104.789,00 €	104.789,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	105.573,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.392.765,00 €	2.126.958,00 €	34.949,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.275.066,00 €	1.146.037,00 €	1.080.402,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	96.822,00 €	77.554,00 €	95.934,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,33 %	57,53 %	51,63 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	27.338,00 €	27.338,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	2.332.025,00 €	0,00 €	2.332.025,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.600,00 €	6.600,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	22.604,00 €	22.604,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	4.199,00 €	4.199,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	2.332.025,00 €	97,46 %
Incidenza fonti private	60.740,00 €	2,54 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi: raccolta del 5x1000 anno 2021 che nell'esercizio 2022 ha inciso sui ricavi per Euro 1.200.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Finalità di sostegno delle attività specifiche verso utenti dei servizi della cooperativa. Informazione sulla raccolta e destinazione attraverso il sito della cooperativa e social media. Strumenti di promozione raccolta fondi sono i biglietti pubblicitari, le comunicazioni ai soci e ai lavoratori con preghiera di diffusione, il sito della cooperativa e social media.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Niente da segnalare.



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Nel 2022 continua la raccolta differenziata comunale e il ritiro specializzato di rifiuti sanitari, proseguo dell'abbandono uso di bottiglie di plastica e mantenimento filtro erogatore interno. Proseguimento di produzione di acqua calda con pannelli solari, utilizzo 1 auto bifuel e mezzi euro 6. Si prosegue con utilizzo e potenziamento del cloud per la contabilità, paghe e contributi e archivio documentale. Incremento utilizzo teleconferenze e incontri a distanza in web.

Si prosegue nella progettazione di inserimento di pannelli fotovoltaici a tetto.

Le attività della cooperativa impattano sull'ambiente in merito a: rifiuti prodotti tra i quali spiccano quelli sanitari\medicali; carta plastica, toner, umido e sfalci.

Gli interventi di riduzione dell'impatto ambientale sui rifiuti riguardano l'applicazione della totale differenziazione della raccolta dei rifiuti con accordi, oltre che con la ditta municipalizzata, anche con ditte specificatamente incaricate per rifiuti sanitari medicali, verde e sfalci, toner (attraverso il noleggio delle fotocopiatrici e stampanti).

Inoltre per ridurre la produzione di rifiuti e inquinanti abbiamo adottato sistema di archiviazione in cloud dei documenti e tutte le cartelle di tutti i servizi e amministrazione e invio buste paghe in cloud installato.

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: progettazione installazione pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: installato in ogni servizio filtri per la distribuzione acqua potabile (eliminando la plastica o vetro) progettati impianti fotovoltaici e colonnina ricarica elettric

Smaltimento rifiuti speciali: toner e rifiuti sanitari

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

manutenzioni straordinarie alle nostre strutture comunitarie con accoglimento di tirocini al lavoro di soggetti in fascia deboli

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Piccoli comuni

### Coinvolgimento della comunità

non prevista

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Convegno Bag to go back, l'esperienza della quotidianità	Lavoro all'interno delle comunità terapeutica	UniAstiss - AT -	Addetti ai lavori e cittadini

### Indicatori

non presente

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presente

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Non presente

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Nel corso dell'esercizio 2022 si sono tenute 10 riunioni del Consiglio di Amministrazione in cui la partecipazione media è stata di 6,9 su 7 membri del Consiglio. Sono inoltre state svolte 2 Assemblee dei soci con una partecipazione rispettivamente di 30 su 33 soci e 28 soci su 35.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Il Consiglio di Amministrazione ha discusso, analizzato e deliberato sulla gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa in relazione, in sintesi, a : ammissione ed esclusione soci, incarichi di lavoro e rapporto di lavoro e provvedimenti da CCNL. Ruoli coordinatori e referenti di servizio; convocazione assemblea, aggiornamenti progetti di sviluppo, partecipazione assemblea soci Consorzio Coala e capitalizzazione, Delibera tasso di interesse 2022 riconsociuto su prestito soci fruttifero al 31/12/2021, 4) Aggiornamento progetto laboratori Fondaz. Social, Comunità 17-23, Progetto Speciale Disabili , Aggiornamento normativa Covid19, preventivi lavori straordinari esterni CTM La Passeggiata e CTM Cascina Gasera. proposte su nuove tecnologie, presentazione e discussione del bilancio di esercizio 2021, delibera del Data Protection Officer, costi fissi e variabili annuali con CrescereInsieme, relazione annuale sicurezza e selezione del personale. Verifica obiettivi lavoro mission e linee di sviluppo, monitoraggio situazione economica.

Durante le assemblee soci si è rinnovato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio sindacale, si è discusso in merito all'aggiornamento dei servizi e dei progetti in essere e all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31\12\2021 della Nota Integrativa, della relazione sulla gestione e bilancio sociale e della relazione del Collegio Sindacale oltre essere state momento di confronto e riflessione circa alcuni temi e stimoli posti dal cda.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

Il Presidente  
Giorgio Penna